

# TRASPARENZA RETRIBUTIVA DI GENERE E NUOVI OBBLIGHI PER LE AZIENDE



**MATERA** | CCIAA Basilicata, Via Lucana  
**9 LUGLIO** | 15.30-18.30

## Saluti

Antonio **NICOLETTI** – Sindaco Matera

Francesco **D'ALEMA** – Presidente Confindustria Basilicata

Michele **LORUSSO** – Direttore Ispettorato Territoriale del Lavoro di Potenza-Matera

Ferdinando **IZZO** – Presidente Ordine Avvocati di Matera

Sergio **SASANIELLO** – Presidente Ordine Consulenti del Lavoro di Matera

Mario **SPAGNUOLO** – Presidente Ordine Consulenti del Lavoro di Potenza

Margherita **PERRETTI** – Vice Presidente per le Politiche di Genere, Confindustria Basilicata

## Moderata

Roberta **CARAGNANO** – Professional Partner Sole 24 Ore, Università LUMSA Roma

## Relazioni

Paola **TROTTA** - Head of corporate communications & public affairs Valore D

*Trasparenza retributiva: un punto di partenza. Dal D. Lgs. 96/2026 alle condizioni strutturali per la parità salariale*

Marco **BIASI** - Università Statale di Milano

*La dimensione individuale della pay transparency*

Francesca **CHIETERA** - Avvocata giuslavorista

*Apparato sanzionatorio e azioni giudiziarie*

Michele **DONATI** - Consulente del Lavoro

*Obblighi preassuntivi, tutela della privacy e buone prassi*

L'INIZIATIVA E' VALIDA AI FINI DEL RILASCIO DI N.3 CREDITI FORMATIVI DELL'ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO DI POTENZA E MATERA E DI N.2 CREDITI FORMATIVI DELL'ORDINE DEGLI AVVOCATI DI MATERA.



In collaborazione con

